



**PRÉFET
DE LA RÉGION
PROVENCE-ALPES-
CÔTE D'AZUR**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)



agefiph

**ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées**



Plan Régional pour l'Insertion des Travailleurs Handicapés PRITH PACA



**PRÉFET
DE LA RÉGION
PROVENCE-ALPES-
CÔTE D'AZUR**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



agefiph

**ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées**



Avec l'appui technique de :

amnyos
groupe

Vous êtes employeurs, réseau ou clubs d'employeurs, branches professionnelles ? Comment renforcer vos actions en faveur du HANDICAP

Catalogue des outils pour les employeurs

Sommaire / liens cliquables

[#Action 1 : Se former, se professionnaliser sur le handicap](#)

[#Action 2 : Sensibiliser ses salariés, ses collaborateurs](#)

[#Action 3 : Communiquer sur le handicap](#)

[#Action 4 : Faire intervenir un expert sur un type de handicap spécifique](#)

[#Action 5 : Renforcer les recrutements de personnes en situation de handicap](#)

[#Action 6 : Embaucher des apprentis TH](#)

[#Action 7 : Faire du lien avec le milieu protégé et les entreprises adaptées](#)

[#Action 8 : sensibiliser au maintien et à la prévention de la désinsertion professionnelle](#)

[#Action 9 : Participer à un réseau de référents TH](#)

[#Action 10 : Participer à la SEEPH – Semaine européenne pour l’emploi des personnes handicapées](#)

[#Action 11 : Travailler sa politique handicap](#)

[#Plus d’info ?](#)

#Action 1 : Se former, se professionnaliser sur le handicap

Des modules de formation générale et de professionnalisation pour tout professionnel

■ Se professionnaliser via les webinaires / modules de professionnalisation disponibles 24/24, 7/7 : l'offre APRO (Agefiph)

- Information des employeurs sur la RQTH, la réglementation,
- L'OETH,
- Les différents types de handicap,
- Le parcours ARIA (personnes autistes),
- Chef de file Agefiph



Déclarer l'OETH en DSN en toute simplicité !

ARIA

ARIA, programme d'identification pour améliorer l'accompagnement des personnes autistes. ©2020



Accompagner un demandeur d'emploi en situation de handicap

■ Utiliser l'offre de formation du FIPHFP :

- [Site internet du FIPHFP](#)
 - Centralisation de l'ensemble des actions proposées par les Handi-Pactes – dont PACA-Corse et Handi-Pacte
 - Possibilité d'accéder aux replays de l'ensemble des rencontres thématiques organisées par le FIPHFP et par les différents Handi-Pactes régionaux



#Action 2 : Sensibiliser ses salariés, ses collaborateurs

Différents outils, jeux et événements clés en main pour sensibiliser

■ Sensibiliser via les jeux à disposition

→ Quizz en ligne

→ Jeu handipoursuite

→ Activgame

■ Organiser un « petit-déjeuner entreprises », un « afterwork », une table ronde avec des partenaires spécialisés

→ Ex : Table ronde avec des partenaires spécialisés sur le renforcement des politiques handicap au sein des entreprises

→ Ex : Table ronde sur les passerelles entre milieu protégé / adapté et les entreprises

■ Organiser un événement de sensibilisation sur le handicap

→ Exemple du théâtre forum : Organisation d'un atelier de 2-3 heures de sensibilisation en mettant en scène des saynètes et en faisant participer les spectateurs pour réagir et résoudre des problématiques

→ Possibilité de le faire sur différentes cibles : directions, DRH, salariés, multi entreprises, ...



**Appui à la
Professionalisation**
Développer ses compétences pour un monde
du travail plus inclusif



Contact principal



Agefiph Paca



PRITH Paca

#Action 3 : Communiquer sur le handicap

Des outils à disposition, des jeux

- **Utiliser pleinement les outils de communication / employeurs privés**



- **Utiliser pleinement les outils de communication / employeurs publics**

- Des fiches pratiques, des outils clés en main, des « kits communication » des webinaires... à retrouver au sein du [centre de ressources du FIPHFP](#)
- Des outils de communication à destination des employeurs de la Fonction Publique Hospitalière sur le [site dédié de l'ANFH](#)

- **Communiquer via les outils de communication mis à disposition par le PRITH et les acteurs du handicap**

- [S'abonner au flash info](#) 

- Être [membre de la communauté PRITH](#) et suivre la page [LinkedIn](#)



- Trouver l'ensemble des outils de communication sur le [site du PRITH PACA](#)



Contact principal



[Agefiph Paca](#)



[FIPHFP Paca](#)



[PRITH Paca](#)

#Action 4 : Faire intervenir un expert sur un handicap spécifique

Des prestataires spécialisés par type de handicap

▪ Faire appel à un expert spécialisé sur un type de handicap

⇒ Les **Appuis Spécifiques**, prestation conçue et financée par l'Agefiph et le FIPHFP, a pour objectif d'appuyer les employeurs dans l'accompagnement de leurs salariés / agents rencontrant des problématiques de santé. L'appui est assuré par des organismes chacun spécialistes **d'un type de handicap**. Leur intervention est prise en charge par le FIPHFP et l'Agefiph et ne nécessite pas d'intervention financière de l'employeur.

⇒ En PACA, les appuis spécifiques sont **portés et mis en œuvre par plusieurs organismes** :

- **URAPEDA SUD** : troubles du neuro développement / troubles cognitifs (dép. 84 & 06), handicap auditif, handicap mental
- **CORIDYS** : troubles du neuro développement / troubles cognitifs (dép. 83)
- **ISATIS** : handicap psychique
- **IRSAM CRIADV** : handicap visuel
- **EMERGENCES PACA** : troubles du neuro développement / troubles cognitifs (dép. 04 & 05), handicap moteur / maladies chroniques invalidantes (dép. 04, 05 & 84)
- **PEP 06** : handicap moteur / maladies chroniques invalidantes (dép. 06, 13 & 83), handicap visuel
- **FIMECO** : troubles du neuro développement / troubles cognitifs (dép. 13)



 **Contact principal**

 [Agefiph Paca](#)

 [FIPHFP Paca](#)

#Action 5 : Renforcer les recrutements de personnes en situation de handicap

Des acteurs à vos côtés

- **Se rapprocher de la Team Handicap (France Travail / Cap Emploi) ou de sa Mission locale**
 - Pour accueillir un nouveau salarié, agent ; pour des adaptations ou aménagement de postes, ...
 - => Chef de file Cap emploi
- **Participer à des événements de recrutements dédiés**
 - Participer à un jobdating, à des évènements emploi, des forums emploi
 - => chefs de file : DDETS, France Travail et Cap emploi
- **Développer le recours aux immersions (stages, mentorat, PMSMP, ...), et à l'accueil de stagiaires TH**
 - => Chef de file : DDETS, France Travail et Cap emploi
- **Employeurs publics, des outils dédiés :**
 - Pour les employeurs publics, s'appuyer sur des ressources dédiées, notamment le guide pratique [« Outils et conseils pour optimiser ses recrutements de personnes en situation de handicap »](#), composé d'éléments clés et de 11 fiches pratiques / outils
 - Un [centre de ressources](#) sur le site du FIPHFP intégrant des webinaires, outils, documents dédiés...



Contact principal

La team
Handicap (France
Travail / Cap
emploi) de votre
département

#Action 6 : Embaucher des apprentis TH

Renforcer le recours à des apprentis

■ S'informer sur le recours à l'apprentissage / l'alternance

- **Kit information alternance / handicap** : qui fait quoi, aides et dispositifs, ressources,... => chef de file : GT régional PRITH PACA
- **Capsules vidéo de sensibilisation à l'alternance** pour favoriser le recrutement de BOE en apprentissage => chefs de file : Agefiph / FIPHFP
- **Outils à destination des référents handicap des OF**

■ Participer à des événements dédiés à l'alternance

- Participer à la **semaine de l'alternance**, événements alternance, forums alternance (ex : Salons de recrutement en ligne en alternance de France travail) => chefs de file : DDETS, la team Handicap (France Travail / Cap emploi)

■ Être accompagné pour recruter en alternance

- **Repérer les aides qui peuvent être mobilisées**, bénéficier d'un appui pour la mise en place et le suivi du parcours d'alternance, mettre en place le projet d'alternance, ... => chef de file la team Handicap (France Travail / Cap emploi)



#Action 7 : Faire du lien avec le milieu protégé et les entreprises adaptées

Faire du lien avec le milieu protégé, avec les entreprises adaptées

- **Organiser des rencontres pour mieux connaître les EA et ESAT de votre territoire et sur votre secteur d'activité**

- Obtenir la liste des EA et ESAT du territoire et par secteur d'activité
- Organiser des rencontres conjointes pour favoriser l'interconnaissance
- => Chef de file UNEA et collectif d'EA sur les territoires

- **Organiser un événement conjoint entreprises / EA / ESAT : portes ouvertes, jobdating, événement entreprises, forum emploi, ...**

- Chef de file UNEA et collectif d'EA sur les territoires



ESAT & entreprises adaptées du département "Bouches-du-Rhône" (13)



 **Contact principal**

 **L'UNEA**

Le Cap emploi de votre département

#Action 8 : Sensibiliser au maintien et à la prévention de la désinsertion professionnelle

Accompagner ses collaborateurs rencontrant des problématiques de santé et favoriser leur maintien en ou dans l'emploi

- **Sensibiliser aux questions du maintien et de la prévention de la désinsertion professionnelle, via :**
 - Webinaire spécifique d'information / formation sur le maintien par secteur d'activité => chef de file copil charte maintien, Cap emploi
 - Kit d'outils spécifiques sur le maintien dans l'emploi à destination des clubs d'entreprises et employeurs
 - Outils d'information sectoriels (ex - hôtellerie/restauration)
 - Mise à disposition des ressources du SISTEPACA aux employeurs
 - Rencontres du maintien dans l'emploi organisées par les partenaires de la Charte Maintien en Emploi
 - Certaines actions menées à l'échelle territoriale (par exemple le PITHAM qui propose de nombreuses actions spécifiques dans le 06)
- **Pour les employeurs publics, des ressources spécifiques sur le site du FIPHP :** Kit PPR, guide du reclassement des agents en situation de handicap, guide de la retraite, des webinaires...



 **Contact principal**
Le Cap emploi
de votre
département

#Action 9 : Participer à un réseau de référents TH

Echanger avec ses pairs, se professionnaliser et partager des bonnes pratiques

- **Participer au réseau des référents RRH des référents handicap dans les entreprises privées**

- Objectif : organiser des échanges entre personnes en charge du sujet emploi handicap dans l'entreprise. Ouvert à toute personne en charge du sujet emploi handicap dans l'entreprise.
- Des ateliers d'échanges de pratiques sur différentes thématiques : recrutement, maintien dans l'emploi, mise en œuvre d'une politique d'emploi, sensibilisation et communication.

=> chef de file Agefiph

- **Participer au Handi-Pacte, réseau des référents Handicap de l'emploi public**

- Le [Handi-Pacte PACA](#) : un réseau régional visant à la professionnalisation des employeurs publics des 3 fonctions publiques au travers de rencontres thématiques récurrentes
- Accessible à l'ensemble des employeurs publics et plus précisément des acteurs intervenant dans l'accompagnement des agents (RH, référent handicap, ergonomiste, psychologue du travail, assistant.e social.e du personne...)

=> chef de file FIPHFP



Réseau des Référents Handicap



agefiph
ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées



Contact principal



[Agefiph Paca](#)



[PRITH Paca](#)

#Action 10 : Participer à la SEEPH



Participer aux événements lors de la SEEPH 2024 du 18 au 24 novembre 2024 : « Handicap et parcours professionnel : comment assurer une vraie égalité des chances ? »

- **Organiser en propre, ou au sein d'un collectif de partenaires, un événement pendant la SEEPH**

- Se mettre en relation avec les partenaires pour co-organiser un événement
- Organiser un événement au sein de son club, de son réseau, de son entreprise

- **Participer au Duoday**

- Une journée de stage découverte en entreprise, non rémunérée, pour toutes personnes en situation de handicap. L'occasion de sensibiliser ses équipes, faire découvrir les qualités et compétences professionnelles des personnes en situation de handicap et affirmer les valeurs sociales de son entreprise.
- Déposer votre candidature via le formulaire en ligne

- **Faire une campagne de communication chaque jour de la semaine SEEPH**

- En utilisant les kits de communication disponibles de l'Agefiph, [LADAPT](#), le FIPHFP, ...

- **Connaitre, promouvoir et s'inscrire au programme des événements**



 **Contact principal**

 [Agefiph Paca](#)

 [FIPHFP Paca](#)

 [PRITH Paca](#)

#Action 11 : Travailler sa politique handicap au sein de l'entreprise

Des solutions pour inclure le handicap dans votre politique ressources humaines

■ Bénéficiaire de l'appui d'un conseiller Agefiph pour concevoir ou pérenniser sa politique handicap

- Informer et orienter, outiller : information générale, interlocuteurs utiles, outils et solutions mobilisables,
- Analyser de manière approfondie la situation de l'entreprise et co-construire un plan d'action
- Accompagner la mise en œuvre du plan d'action
- Contact : entreprises.paca-corse@agefiph.asso.fr

Avancez avec l'Agefiph

Entreprises Services et Aides Financières

Des solutions pour inclure le handicap dans votre politique ressources humaines

À qui s'adresser

Agefiph est présente dans toutes les régions. Toutes les informations : www.agefiph.fr

Agefiph est présente dans toutes les régions. Toutes les informations : www.agefiph.fr

Des solutions existent pour inclure durablement le sujet du handicap dans votre politique ressources humaines et en faire un enjeu partagé par tous vos collaborateurs.

Trouver des candidats, réussir leur intégration, adapter si besoin les conditions de travail, soutenir leur évolution professionnelle, recourir au secteur protégé et adapté...

Les ressources à votre disposition

Sur www.agefiph.fr :

- des ressources, documentaires : guides, vidéos, publications, pour trouver vos politiques ressources humaines handicap
- L'espace emploi du site internet de l'Agefiph permet de publier des offres d'emploi et de consulter une cv-thèque;
- Des outils pour remplir la Déclaration Obligatoire d'emploi des travailleurs handicapés (formulaires, questions, vidéos explicatives, simulateurs);
- La base expériences ressemble plus de vos fiches décrivent des expériences réussies de recrutement, d'intégration et de politique RH autour du handicap.

Plusieurs solutions pour répondre à cette obligation :

- recruter des personnes ou solliciter des stagiaires en situation de handicap;
- avoir recours aux experts du secteur protégé ou adapté ou recruter à des travailleurs indépendants en situation de handicap;
- conclure un accord de branche ou d'établissement agréé par l'Etat portant sur l'emploi des personnes en situation de handicap;
- verser une contribution financée à l'Agefiph.

Le Réseau des référents handicapés (RRH)

L'Agefiph organise des ateliers d'échange de pratiques et des groupes de travail.

ACCOMPAGNEMENT - AIDES FINANCIÈRES - INTERLOCUTEURS

agefiph

ouvrir l'emploi aux personnes handicapées



Contact principal

Agefiph Paca

FIPHFP Paca

Plus d'info ?

Consultez le « Qui Fait Quoi » et trouvez le bon interlocuteur

