

Axe	Dispositifs et actions existants des partenaires, valorisés dans le cadre du PRITH 2023-2025	Actions et outils <u>impulsés par les partenaires et l'AMO</u> du PRITH sur 2023-2025
Transversal	<ul style="list-style-type: none"> • Rendre compte de l'animation territoriale au niveau départemental (collectifs réunissant les principaux acteurs handicap et emploi sur l'ensemble des thématiques autour des DDETS, SPE, Agefiph, FIPHFP, Rectorat, UNEA, ARS, MDPH) • Mettre en visibilité et capitaliser entre les départements 	
Axe 1 - Accès emploi	<ul style="list-style-type: none"> • La montée en charge des LUA et des teams Handicap (pilotage : PE/CE) • La montée en charge du dispositif DEA (pilotage : ARS / plateformes d'appui) • La convention multipartite sur le travail temporaire (pilotage DREETS) • Les actions financées par les crédits du BOP 102 (pilotage : DREETS / DDETS) 	<ul style="list-style-type: none"> • 2023 et 2024 : Action de promotion des entreprises adaptées (enjeux de visibilité, vulgarisation, recrutement) dans certains départements : expérimentation Printemps du handicap puis essaimage (pilotage : DREETS / UNEA / DEETS / appui AMO ?) • 2024 : Focus sur la création d'activité-CARIF OREF • Action spécifique sur le public jeune pour renforcer la déclaration RQTH et action de professionnalisation des conseillers MILO sur le handicap (pilotage : Agefiph / ARDML / Appui AMO) • Action / étude sur les transitions milieu protégé / milieu ordinaire • Action favorisant l'accès à l'IAE des TH • Action / étude sur la sécurisation du parcours des PSH travailleurs indépendants
Axe 2 - Accès formation	<ul style="list-style-type: none"> • La mise en œuvre de la nouvelle Convention Région et le suivi des AAP lancés via le CPRDFOP (pilotage : Région / Agefiph) • Le développement de la RHF (pilotage Agefiph, en partenariat avec DREETS, Région, ARS, ...) • Les actions de l'Agefiph et du FIPHFP en faveur de l'alternance (pilotage FIPHFP) • Le développement de la convention Atout pour tous (pilotage PAFIP) • Les actions financées par les crédits du BOP 102 (pilotage : DREETS / DDETS) 	<ul style="list-style-type: none"> • 2023 et 2024 : Action sur le renforcement de l'alternance : création d'un groupe de travail régional sur la thématique de l'alternance, avec éventuellement une déclinaison départementale afin d'intégrer une logique d'action partenariale • Action sur les transitions école / emploi auprès des professionnels qui accompagnent les PSH en sortie du système éducatif (Rectorat / acteurs emploi) • Action de mise en visibilité des dispositifs de sécurisation des parcours de formation et mise en place de bonnes pratiques en matière de formation

Axe	Dispositifs et actions existants des partenaires, valorisés dans le cadre du PRITH 2023-2025	Actions et outils <u>impulsés par les partenaires et l'AMO</u> du PRITH sur 2023-2025
<p>Axe 3 - Maintien</p>	<ul style="list-style-type: none"> • La mise en œuvre des actions conduites au titre de la charte Maintien (pilote : DREETS) • Les actions phares conduites par les Cap Emploi en faveur du maintien (pilotes : CE) • Les actions régionales conduites par le FIPHFP dans le cadre du Handi-Pacte en faveur du maintien (pilote Handi Pacte) • Les outils du SISTEPACA : Système d'information en Santé, Travail et Environnement PACA (animé par l'ORS, en partenariat) • Les actions ou projets spécifiques menés à l'échelle de certains départements et portés par plusieurs partenaires 	<ul style="list-style-type: none"> • 2023 : Actions opérationnelles sur les dispositifs de prévention de la désinsertion pro dans le secteur de l'hôtellerie restauration, déclinant les préconisations de l'étude CARIF-OREF • Mise en place d'instances territoriales maintien et cartographies territoriales , pour les départements qui le souhaitent • Repérer 1 à 2 actions expérimentées à l'échelle départementale et accompagner la capitalisation et l'essaimage sur d'autres territoires • Organiser, à l'échelle régionale, des actions nouvelles contribuant à valoriser les pratiques locales : cycle de webinaires, ateliers à destination des SPSTI, ... • Action / Étude sur le maintien dans l'emploi des seniors
<p>Axe 4 - Sensibilisation employeurs</p>	<ul style="list-style-type: none"> • La déclinaison opérationnelle du protocole employeur (Pilotage : DREETS / tous partenaires) • La stratégie entreprises portée par l'ensemble des LUA / teams Handicap (pilotage : FT / CE) • La mobilisation du monde économique par l'Agefiph : plan d'action stratégique, filières, réseau RRH (pilotage Agefiph) • Les actions de sensibilisation des employeurs publics et le réseau des référents FP (pilotage FIPHFP / Handi Pacte) • La convention multipartite sur le travail temporaire (pilotage DREETS) 	<ul style="list-style-type: none"> • 2023 et 2024 : Actions de cartographie et de sensibilisation des réseaux et clubs d'entreprises (pilotage : Agefiph / acteurs départementaux / appui AMO) • Action à destination des OPCO / branches sur une thématique ciblée du handicap (pilotage : DREETS / Agefiph / appui AMO) • Action de sensibilisation des PME / TPE • Action / étude sur la sécurisation du parcours des PSH travailleurs indépendants
<p>SEEPH</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Les actions mises en place par les acteurs locaux et régionaux : duo Day, forum emploi, ... (tous partenaires) 	<ul style="list-style-type: none"> • Mise en visibilité et recensement des actions de la SEEPH par l'ensemble des acteurs locaux, départementaux et régional et réalisation d'un programme (pilotage : partenaires / appui AMO)